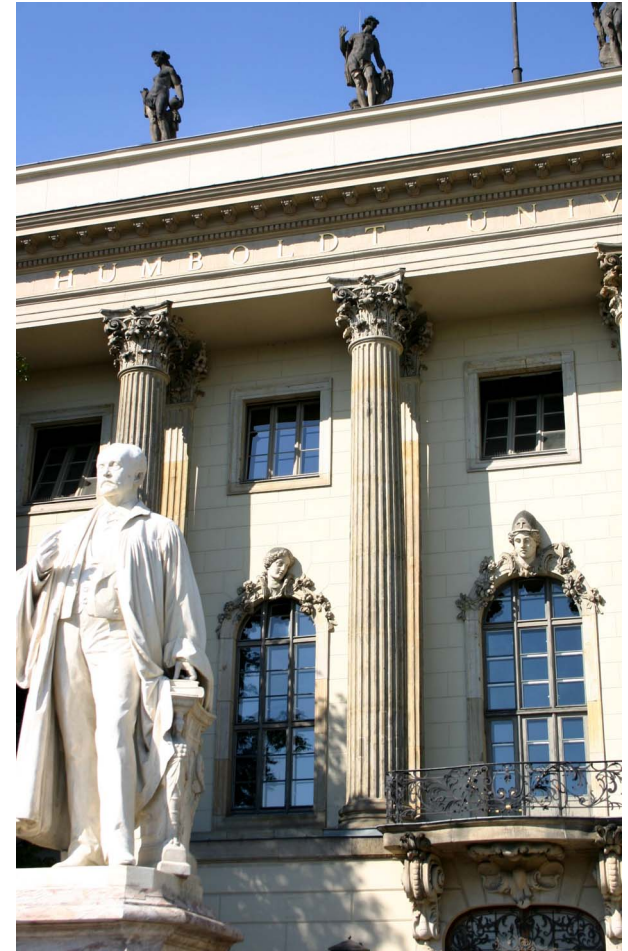




Humboldt-Universität zu Berlin

Abteilung für Haushalt und
Personal

www.personalabteilung.hu-berlin.de



HUMBOLDT-UNIVERSITÄT ZU BERLIN



Neuordnung der Eingruppierung in der Informations- und Kommunikationstechnik

03.12.2021

Leitung Personalservices

Entgeltordnung zum TV-L

Vorbemerkungen zu allen Teilen der Entgeltordnung

Teil I Allgemeine Tätigkeitsmerkmale für den Verwaltungsdienst

Teil II Tätigkeitsmerkmale für bestimmte Beschäftigtengruppen

Abschnitt 11 (bis 31. Dezember 2020:)

- 11. Beschäftigte in der Informationstechnik
- 11.1 Beschäftigte als Leiter von IT-Gruppen
- 11.2 Beschäftigte in der IT-Organisation
- 11.3 Beschäftigte in der Programmierung
- 11.4 Beschäftigte in der IT-Systemtechnik
- 11.5 Beschäftigte in der Datenerfassung

Entgeltordnung zum TV-L

Vorbemerkungen zu allen Teilen der Entgeltordnung

Teil I Allgemeine Tätigkeitsmerkmale für den Verwaltungsdienst

Teil II Tätigkeitsmerkmale für bestimmte Beschäftigtengruppen

Abschnitt 11 (ab 01. Januar 2021)

11. Beschäftigte in der Informations- und Kommunikationstechnik

Was ist neu?



Bis 31.12.2020

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		St
	Stufe 1	Stufe 2	
		nach 1 Jahr in der Stufe 1	nach der
15	4.880,65	5.247,42	5
14	4.418,91	4.752,85	5
13	4.074,30	4.385,28	4
12	3.672,04	3.930,82	4
11	3.553,15	3.792,20	4
10	3.427,65	3.662,23	3
9b	3.051,16	3.277,32	3
9a*	3.051,16	3.277,32	3
8	2.866,21	3.087,04	3
7	2.696,84	2.912,50	3
6	2.651,42	2.864,88	2
5	2.547,60	2.757,73	2
4	2.432,59	2.644,64	2
3	2.401,55	2.608,91	2
2	2.240,12	2.436,27	2
1	je 4 Jahre	2.037,44	2

Ab 01.01.2021

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		St
	Stufe 1	Stufe 2	
		nach 1 Jahr in der Stufe 1	nach der
15	4.880,65	5.247,42	5
14	4.418,91	4.752,85	5
13	4.074,30	4.385,28	4
12	3.672,04	3.930,82	4
11	3.553,15	3.792,20	4
10	3.427,65	3.662,23	3
9b	3.051,16	3.277,32	3
9a*	3.051,16	3.277,32	3
8	2.866,21	3.087,04	3
7	2.696,84	2.912,50	3
6	2.651,42	2.864,88	2
5	2.547,60	2.757,73	2
4	2.432,59	2.644,64	2
3	2.401,55	2.608,91	2
2	2.240,12	2.436,27	2
1	je 4 Jahre	2.037,44	2

Auswirkungen

Was ändert sich für Sie?

- Zunächst nichts.

Alle Beschäftigten sind mit ihrer bisherigen in die neue Entgeltordnung übergeleitet. weiter Entgelt in bisheriger Höhe.

Entgeltgruppe
Sie erhalten

Können Sie von der Neuordnung profitieren?

- Unter Umständen: ja.

Durch die Neuordnung kann es zu einer Höhergruppierung kommen.

Erfolgt die Höhergruppierung automatisch?

- Nein. Eine Überprüfung und ggf. Höhergruppierung erfolgt nur auf Antrag:

- Formloser Antrag schriftlich/per E-Mail an die Personalabteilung, Referat Tarifbeschäftigte – III B

- Muss bis zum 31.12.2021 gestellt sein (Ausschlussfrist)

(Ruhte das Arbeitsverhältnis am 01.01.2021: Ein Jahr nach der Wiederaufnahme der Arbeit)

- Wirkt auf den 01.01.2021 zurück

Rechtsgrundlage: § 29f TVÜ-L

Umsetzung



Ergibt die Prüfung, dass Ihr Aufgabengebiet einer höheren Entgeltgruppe zugeordnet ist, erfolgt die Höhergruppierung zum 01.01.2021.

Es gelten die Regelungen aus § 17 Abs. 4 TV-L HU:

- Sie werden in der höheren Entgeltgruppe der Stufe zugeordnet, in der Sie mindestens Ihr bisheriges Entgelt erhalten, mindestens der Stufe 2. (Ausnahme: Aus Stufe 1 erfolgt die Höhergruppierung ebenfalls nach Stufe 1)
- Der Zugewinn beträgt aber mindestens 100 € bzw. 180 €, höchstens aber den Unterschiedsbetrag bei stufengleicher Höhergruppierung.

Umsetzung



Kann Ihr Antrag auch zu einer Herabgruppierung führen?

- Nein. Ergibt sich keine Höhergruppierung, verbleiben Sie in Ihrer bisherigen Entgeltgruppe.

Aber:

- Da der Antrag auf den 01.01.2021 zurückwirkt, werden eventuelle Stufenaufstiege, die danach erfolgen, nicht berücksichtigt.
- Der Höhergruppierungsgewinn wird auf einen Strukturausgleichsbetrag angerechnet.
- Eine eventuelle Programmiererzulage entfällt.

Beispiel 1

Höhergruppierung von E 11 nach E 12

Entgelt am 01.01.2021:

Alt:

E 11, Stufe 4: 4.478,85 €

Neu:

E 12, Stufe 3: 4.478,85 €

Differenz: +/- 0,00 €

Garantiebetrag: 180,00 €

Entgelt- gruppe	Grundentgelt			Entwicklun
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4
		nach 1 Jahr in der Stufe 1	nach 2 Jahren in der Stufe 2	nach 3 Jahren in der Stufe 3
15	4.880,65	5.247,42	5.441,24	6.129,64
14	4.418,91	4.752,85	5.026,88	5.441,24
13	4.074,30	4.385,28	4.619,20	5.073,66
12	3.672,04	3.930,82	4.478,85	4.960,05
11	3.553,15	3.792,20	4.061,48	4.478,85
10	3.427,65	3.662,23	3.930,82	4.204,82
9b	3.051,16	3.277,32	3.424,65	3.831,78
9a*	3.051,16	3.277,32	3.326,44	3.424,65
8	2.866,21	3.087,04	3.209,79	3.326,44
7	2.696,84	2.912,50	3.074,75	3.197,52
6	2.651,42	2.864,88	2.983,94	3.105,46
5	2.547,60	2.757,73	2.876,79	2.989,89
4	2.432,59	2.644,64	2.793,45	2.876,79
3	2.401,55	2.608,91	2.668,44	2.763,68
2	2.240,12	2.436,27	2.495,81	2.555,33
1	je 4 Jahre	2.037,44	2.067,18	2.102,90

Beispiel 2

Höhergruppierung von E 11 nach E 12

Entgelt am 01.01.2021:

Am 01.04.2021:

Alt:

E 11, Stufe 4: 4.478,85 €

E 11, Stufe 5: 5.080,35 €

Neu:

E 12, Stufe 3: 4.478,85 €

Garantiebetrag: +180,70 €

Ergebnis: 4.658,85 €

- 421,50 €

Beispiel 2



Langfristige Entwicklung:

	01.01.2021		01.04.2021		01.01.2024		01.04.2026		01.01.2029	
Alt:	E 11/4	4.478,85 €	E11/5:	5.080,35 €	E11/5:	5.080,35 €	E11/6	5.232,76 €	E11/6	5.232,76 €
Neu:	E 12/3	4.478,85 €	E12/3	4.478,85 €	E12/4	4.969,05 €	E12/4	4.969,05 €	E12/5	5.581,59 €
Garantie		180,00 €		180,00 €						
Diff.:		180,00 €		- 421,50 €		- 111,30 €		- 263,71 €		348,83 €

Beispiel 3

Höhergruppierung von E 11 nach E 12

Am 01.01.2021:

E 11, Stufe 6 + 60,00 € Strukturausgleich

Alt:		Neu:	
E 11, Stufe 6:	5.232,76 €	E 12, Stufe 5:	5.581,59 €
Strukt.Ausgl.	+ 60,00 €		0,00 €
Summe:	5.292,76 €		<u>5.581,59 €</u>
Gewinn:			+ 288,83 €

Höhergruppierungsgewinn 288,83 € > Strukturausgleich 60,00 € =
Strukturausgleich entfällt